

¿Sabías que...



Marco legal de promoción de contratación de personas en situación de vulnerabilidad y artículos académicos vinculados

Personas refugiadas y migrantes



¿... las personas refugiadas y migrantes pueden ser contratadas legalmente en Perú?

Sí. El **Decreto Legislativo 689** es el marco legal que gobierno peruano ha establecido para determinar y flexibilizar los procesos de contratación de personal extranjero.

📖 Más información aquí:

- **Decreto legislativo 689**
- ↳ Link: <https://bit.ly/3vZYvqY>



¿... existe el reglamento de contratación de personas extranjeras?

El **Decreto Supremo 014-92-TR** establece las normas de contratación referentes al **Decreto Legislativo 689**. Fue publicado en 1992.

📖 Más información aquí:

- **Reglamento de Ley de contratación de personas extranjeras DS N° 014-92-TR**
- ↳ Link: <https://bit.ly/3Wa8pkx> - mintra.gob.pe



¿... el Decreto Legislativo 689 y el reglamento establecido en el decreto supremo 014-92 TR han tenido modificaciones?

Sí, y más de una, siendo el **Decreto Supremo 008-2018 TR** la última modificación con el objetivo de actualizar la normativa reglamentaria sobre contratación para efectivizar el derecho a la migración laboral y la simplificación administrativa.

📖 Más información aquí:

- **El Peruano - Decreto Supremo que modifica el Reglamento de la Ley de Contratación de Trabajadores Extranjeros, aprobado por Decreto Supremo N° 014-92-TR - DECRETO SUPREMO - N° 008-2018-TR - PODER EJECUTIVO - TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO**
- ↳ Link: <http://bit.ly/3w2Vw17>



¿... el Perú ha suscrito convenios internacionales referentes a la migración laboral?

Sí, por ejemplo, como miembro de la **Comunidad Andina de Naciones (CAN)**, ha suscrito convenios internacionales para cumplir el objetivo común de promover el desarrollo equilibrado de los países miembros y acelerar el crecimiento a través de la cooperación e integración económica y social. Dentro de los acuerdos suscritos están:

• **Decisión 545 - Instrumento Andino de Migración Laboral**

Tiene como objetivo promover el reconocimiento de la igualdad en trato y oportunidades, así como la libre circulación en territorio peruano de los migrantes de Bolivia, Colombia o Ecuador:

📖 **Más información aquí:**

- **Microsoft Word - Dec545 (migraciones.gob.pe)**
- ↳ Link: <https://bit.ly/3wiXUkB>

• **Decisión 878 - Estatuto Migratorio Andino**

Para regular el derecho comunitario de circulación y establece la residencia temporal y permanente para los ciudadanos andinos.

📖 **Más información aquí:**

- **Estatuto migratorio andino (www.gob.pe)**
- ↳ Link: <https://bit.ly/3H14jXs>



¿... qué es un trabajador migrante andino (TMA)?

Toda persona que pertenece a uno de los países de la Comunidad Andina de Naciones (CAN) y que por fines laborales se traslada a otro país miembro de la comunidad es denominado Trabajador Migrante Andino (TMA). Estos trabajadores reciben un tratamiento laboral dentro de un régimen especial y requieren ser registrados en el Sistema Virtual del Trabajador Migrante Andino (SIVITMA) para garantizar sus derechos.

📖 **Más información aquí:**

- **Compendio de Normas Laborales | Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo**
- ↳ Link 1: <http://bit.ly/3kdG13N>
- **Registrar a un trabajador migrante andino - Trámite - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo - Gobierno del Perú (www.gob.pe)**
- ↳ Link 2: <http://bit.ly/3XpCr4W>



¿... los contratos firmados con extranjeros requieren registro y aprobación según los acuerdos de residencia del Mercosur?

Sí, todo contrato firmado con personal extranjero requiere aprobación por parte de la Autoridad Administrativa de Trabajo. Este debe registrarse a través del **Sistema Virtual de Contratos de Extranjeros – SIVICE** para ser procesado.

👉 Más información aquí:

- Registro Nacional de Contratos de Trabajo de Personal Extranjero en el Sistema Virtual de Contratos de Extranjeros – SIVICE | Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

↳ Link: <http://bit.ly/3iwbpKq>

Personas con discapacidad



¿... existe la ley 29973?

Es la **Ley General de Persona con discapacidad** y fue promulgada con la finalidad de proteger y promover, en condiciones de igualdad, los derechos de las personas con discapacidad para alcanzar su desarrollo e inclusión plena en la sociedad.

👉 Más información aquí:

- Ley N.º 29973 - Normas y documentos legales - Congreso de la República - Gobierno del Perú (www.gob.pe)

↳ Link: <http://bit.ly/3ZwDq52>



¿... existen otras normas y convenios para esta población?

Sí, a partir de la **Ley 29973** se han promulgado diversas normas y se han suscrito convenios internacionales para garantizar prácticas de protección e inclusión específicas para las personas con discapacidad.

👉 Más información aquí:

- Normas legales | Empleo y Personas con Discapacidad (trabajo.gob.pe)

↳ Link - <http://bit.ly/3Zyg3YP>



¿... existen otros materiales que podrías consultar?

La cooperación internacional y la academia han publicado diversos estudios y artículos para promover la inclusión de las personas con discapacidad. Aquí algunos de ellos.

- **Inclusión laboral:** oportunidades laborales para personas con discapacidad en el Perú y América Latina durante los últimos 8 años: una revisión de la literatura científica (upn.edu.pe)
↳ Link: <http://bit.ly/3H2OOhG>
- **La inclusión laboral de las personas con discapacidad | Foro Jurídico (pucp.edu.pe)**
↳ Link: <http://bit.ly/3Xqg3YX>
- **RRHH Inclusivos - Inclusión laboral de personas con discapacidad en Perú (igualab.org)**
↳ Link: <https://bit.ly/3CKClaN>
- **Leyes de inclusión laboral en Perú | Includeme.com**
↳ Link: <http://bit.ly/3XupmYa>
- **Caja de herramientas para la inclusión laboral de personas con discapacidad: Resumen y recomendaciones para generar condiciones favorables para la inclusión laboral de personas con discapacidad con énfasis en las mujeres (ilo.org)**
↳ Link: <https://bit.ly/3Xtsqn4>
- **Caja de herramientas para la inclusión laboral de personas con discapacidad: Guía 2 - ¿Cómo gestionar la evaluación de las habilidades socio-laborales de las personas con discapacidad desde el gobierno local? (ilo.org)**
↳ Link: <https://bit.ly/3k2C9SY>



Otras publicaciones de interés:

- **Leyes de inclusión laboral en Perú | Includeme.com**
↳ Link: <http://bit.ly/3X6acsg>
- **Inclusión laboral para las personas con discapacidad - Noticias - Programa de Empleo Temporal - Lurawi Perú - Gobierno del Perú (www.gob.pe)**
↳ Link: <http://bit.ly/3X9Dk1B>
- **Inclusión laboral para las personas con discapacidad - Noticias - Programa de Empleo Temporal - Lurawi Perú - Gobierno del Perú (www.gob.pe)**
↳ <http://bit.ly/3CMhF7s>

MUJERES



¿... existe la ley 28983?

La ley de igualdad de oportunidades para mujeres y hombre fue promulgada como un compromiso del Estado de asegurar una sociedad más justa e igualitaria.

📖 Más información aquí:

- Normas y documentos legales - Congreso de la República - Gobierno del Perú (www.gob.pe)
- ↳ Ley N.º 28983 - <http://bit.ly/3IKzQOJ>



¿... el Estado Peruano prohíbe la discriminación remunerativa entre hombres y mujeres?

Sí, y lo hace a través de la ley 30709. Para su aplicación, el Ministerio de Trabajo y Promoción del empleo, aprobó el reglamento en el Decreto Supremo 002-2018-TR.

📖 Más información aquí:

- El Peruano - Ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre varones y mujeres - LEY - N° 30709 - PODER LEGISLATIVO - CONGRESO DE LA REPUBLICA
- ↳ Link 1: <http://bit.ly/3H3STm5>
- Decreto Supremo N.º 002-2018-PCM - Normas y documentos legales - Presidencia del Consejo de Ministros - Gobierno del Perú (www.gob.pe)
- ↳ Link 2: <http://bit.ly/3IIQq1u>
- Aprueban reglamento de la ley que prohíbe la discriminación remunerativa entre hombres y mujeres | Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo
- ↳ Link 3: <http://bit.ly/3J2IYjh>



¿... la madre trabajadora recibe una protección particular de parte del Estado?

Sí, principalmente contra los despidos arbitrarios durante el embarazo, el parto y la lactancia. Además, establece el derecho al descanso pre y post natal entre otros derechos que se garantizan a través de la supervisión realizada por la Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral.

📖 Más información aquí:

- El Peruano - Ley que protege a la madre trabajadora contra el despido arbitrario y prolonga su periodo de descanso - LEY - N° 30367 - PODER LEGISLATIVO - CONGRESO DE LA REPUBLICA
- ↳ Link 1: <http://bit.ly/3Xwsnap>
- El Peruano - Ley que protege a la madre trabajadora contra el despido arbitrario y prolonga su periodo de descanso - LEY - N° 30367 - PODER LEGISLATIVO - CONGRESO DE LA REPUBLICA
- ↳ Link 2: <http://bit.ly/3Zwlrvc>



¿... el hostigamiento sexual es combatido por el Estado Peruano?

Por supuesto, a partir de la **Ley 27942** el Estado Peruano establece mecanismos de prevención y sanción. Es también un mecanismo de protección a la mujer y su reglamento se encuentra detallado en el decreto supremo 014-2019-MIMP.

📄 Más información aquí:

- **LEY_PREVENCION_SANCION_HOSTIGAMIENTO_SEXUAL.pdf (elperuano.pe)**
- ↳ Link1: <https://bit.ly/3w0cRHP>
- **Infórmate sobre el Hostigamiento Sexual - Informes y publicaciones - Autoridad Nacional del Servicio Civil - Gobierno del Perú (www.gob.pe)**
- ↳ Link2: <http://bit.ly/3iAy5Js>



¿... existen convenios internacionales suscritos por el Perú para brindar protección a las mujeres y garantizar un trato igualitario?

Sí, estos son:

📄 Más información aquí:

- **Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer | OHCHR**
- ↳ Link: <https://bit.ly/3W796uQ>
- **Convenio sobre Igualdad de Remuneración (núm. 100)**
- ↳ Link: <https://bit.ly/3H0KeAA>

Comunidad LGTBIQ+



¿... la ley de hostigamiento sexual laboral también toma en cuenta a la comunidad LGTBIQ+?

Sí, La orientación sexual y la identidad de género son condiciones que exponen a hombres y mujeres al hostigamiento sexual laboral, especialmente a los hombres gay y mujeres lesbianas que son víctimas de estereotipos y discriminación. La **Ley 27942** también protege a esta comunidad.

📄 Más información aquí:

- **Ley sobre prevención y sanción del hostigamiento sexual**
- ↳ Link: [LEY_PREVENCION_SANCION_HOSTIGAMIENTO_SEXUAL.pdf \(elperuano.pe\)](https://bit.ly/3w0cRHP)



¿... existen otras fuentes que puedo revisar si deseo profundizar en la inclusión laboral de la comunidad LGTBIQ+?

Diversos artículos han sido publicados y proponen políticas de inclusión laboral de la comunidad LGTBIQ+, entre ellas, las siguientes.

Más información aquí:

- **Cynthia Sánchez: La inclusión laboral de la comunidad LGTBIQ+ - La Cámara (lacamara.pe)**
↳ Link 1: <https://bit.ly/3k6rOFz>
- **¿Cómo promover la inclusión laboral de la comunidad LGTBIQ+? | Sudaca - Periodismo libre y en profundidad**
↳ Link 2: <http://bit.ly/3k2AZXC>
- **¿Cómo promover la inclusión laboral de la comunidad LGTBIQ+? | Sudaca - Periodismo libre y en profundidad**
↳ Link 3: <https://bit.ly/3GAaGjf>
- **Los derechos y la inclusión de las personas LGBTI en Perú en tiempos de coronavirus (worldbank.org)**
↳ Link 4: <http://bit.ly/3vVwKQx>
- **7 recomendaciones para promover la inclusión laboral de la Comunidad LGTBIQ+ (manpowergroup.pe)**
↳ Link 5: <http://bit.ly/3w1dLUu>
- **Comunidad LGTBI en Perú: ¿En qué situación se encuentran sus derechos laborales? | ECONOMIA | GESTIÓN (gestion.pe)**
↳ Link 6: <http://bit.ly/3iAvuiA>



Otros artículos de interés:

- **Programa Perú Responsable del MTPE promueve inclusión laboral de personas LGBTI | Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo**
↳ Link: <http://bit.ly/3R8FcWr>

Afrodescendientes



¿... existe un plan sectorial para la igualdad y la no discriminación?

Es un esfuerzo coordinado del Estado Peruano para promover y garantizar un trato igualitario entre todas las personas, especialmente en el ámbito laboral.

👉 **Más información aquí:**

- **Plan sectorial para la igualdad y la no discriminación en el empleo y la ocupación - Informes y publicaciones - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo - Gobierno del Perú (www.gob.pe)**

↳ Link1: <http://bit.ly/3QCCY0X>

- **MTPE elabora plan que permitirá acceso al empleo de población indígena y afrodescendiente | Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo**

↳ Link2: <http://bit.ly/3X5Y3mV>



¿... el Perú ha suscrito convenios internacionales para combatir la discriminación racial y asegurar la igualdad en los espacios de trabajo?

Sí, entre ellos está.

👉 **Más información aquí:**

- **Convención Internacional sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación Racial 1965**

↳ Link: <https://bit.ly/3DeMH8i>



¿... podría profundizar sobre el tema en otras fuentes?

Diversos artículos referidos a la situación actual de las personas afrodescendientes en Perú y otros países de Latinoamérica han sido publicados. Esta población requiere protección particular contra la discriminación, el acoso y fomento de la inclusión.

👉 **Más información aquí:**

- **Afrodescendientes en el Perú: razones para la igualdad - PuntoEdu PUCP**

↳ Link: <http://bit.ly/3CISGID>

- **Los afrodescendientes en el Perú: Una aproximación a su realidad y al ejercicio de sus derechos**

↳ Link: <https://bit.ly/3CMGvW0>

Comunidades indígenas



¿... el Plan sectorial para la igualdad y la no discriminación incluye también lineamientos claros referentes a personas que forman parte de comunidades indígenas?

Por supuesto.

👉 Más información aquí:

- Plan sectorial para la igualdad y la no discriminación en el empleo y la ocupación - Informes y publicaciones - Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo - Gobierno del Perú

↳ <http://bit.ly/3Hwn3hS>

👉 Otros artículos de interés:

- La inclusión de los pueblos indígenas, una prioridad para Latinoamérica

↳ <https://bit.ly/3iAXDWQ>

Adultos mayores



¿... promover y proteger los derechos de las personas adultas mayores es responsabilidad del Estado y la sociedad?

Sí, y es por eso que la **ley 30490** proporciona el marco legal para ello.

👉 Más información aquí:

- Ley N° 30490 Ley de la Persona Adulta Mayor (2016)

↳ Link: <http://bit.ly/3k7B9wV>

Esta iniciativa es impulsada por:



Con el apoyo de:



Implementada por
giz

👉 Visita nuestra web: <https://empresasintegradoras.pe/>

Para mayor información escríbenos a: contacto@empresasintegradoras.org