

Banco de Contenidos

Programa formativo:

**Acción Empresarial en la Prevención de Violencia
de Género y Acoso Sexual Laboral**

5 IGUALDAD
DE GÉNERO



PROYECTO IMPULSADO POR LA MESA DE
ACCIÓN DEL ODS #5: IGUALDAD DE GÉNERO

ÍNDICE

PERÚ
SOSTENIBLE

MESAS
DE ACCIÓN

Mesa de Acción del ODS #5

¿Qué es?.....	1
Rutas de Acción	2
Antecedentes.....	3

Programa Formativo ODS #5

Temáticas por sesión.....	4
---------------------------	---

Sesión 1: Equidad de género y diversidad: conceptos básicos

Herramientas complementarias.....	6
Materiales y lecturas recomendadas..	8
Recursos complementarios.....	9

Sesión 2: Prevención de violencia de género

Herramientas complementarias.....	11
Materiales y lecturas recomendadas...	14
Recursos complementarios.....	15

Sesión 3: Acoso sexual laboral

Herramientas complementarias.....	17
Recursos complementarios.....	20

Sesión 4: Generando el cambio en materia de género

Herramientas complementarias.....	22
Materiales y lecturas recomendadas.....	24
Recursos complementarios.....	25

Información Adicional

Principales resultados	27
Empresas y aliados.....	28

¿QUÉ ES?

Organizado por Perú Sostenible, Naciones Unidas e IPAE, el Programa Formativo del ODS #5 es un proyecto especial **dirigido a empresas medianas y grandes**, con el objetivo de activar al sector privado en una de las problemáticas más críticas de nuestro país.

A través de 4 sesiones, las empresas adquirieron los conocimientos básicos y accedieron a **herramientas y recursos de 7 empresas líderes en la temática para desarrollar e implementar un plan de acción**, y contribuir a la reducción del índice de violencia de género y acoso sexual laboral en Perú.



OBJETIVO PRINCIPAL

Brindar conocimientos, recursos y planes estratégicos replicables, que sirvan a las organizaciones a encaminarse en las rutas de prevención de violencia de género y acoso sexual laboral.

MESA DE ACCIÓN ODS#5: IGUALDAD DE GÉNERO

La Mesa de Acción del ODS #5 promueve 3 rutas de acción, dirigidas al sector empresarial, estas son:



RUTA 1: Equidad de Género en las organizaciones

Liderada por Aequales, tiene la meta de que las empresas midan su contribución a la igualdad de género dentro de la organización, basado en el desarrollo y la creación de políticas internas y externas, y en el nivel de equidad en procesos de selección, desarrollo y compensaciones.

RUTA 2: Prevención contra la violencia de género

De la mano del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables (MIMP), se busca que las empresas establezcan acciones para prevenir la violencia de género dentro de sus organizaciones, así como promover la inserción de víctimas de violencia de género dentro de su fuerza laboral.

RUTA 3: Hostigamiento sexual laboral

Esta ruta es liderada por GenderLab, cuyo objetivo es crear ambientes laborales libres de acoso sexual, promoviendo una cultura de prevención, diagnóstico y procesos de respuesta eficaces en las empresas.

ANTECEDENTES DE LA MESA DE ACCIÓN DEL ODS #5

Nace la Mesa de Acción del ODS #5, año en el cual se realizó la primera activación de manera presencial.

OCTUBRE 2019

- Primera reunión del Grupo de Trabajo del ODS #5, conformado por: GenderLab, Facultad de Ciencias Sociales de la PUCP, CARE, Aequales, Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables, Scotiabank, Interbank, y La Ibérica
- Se reactiva la Mesa, presentando las 3 nuevas rutas de acción, las herramientas propuestas y los miembros que conformaban el Grupo de Trabajo.

MARZO 2021

Se realiza el primer Programa Formativo del ODS #5, con la participación de 140 empresas.

JUNIO 2022

JULIO 2020

Se presentan los resultados de la encuesta "Igualdad en tiempos de COVID", y formas de participación en el Ránking PAR de Aequales.

ABRIL 2021

Se lleva a cabo una sesión especial, cuyo objetivo es presentar a GenderLab y la herramienta digital ELSA a las empresas de la Red de Perú Sostenible.

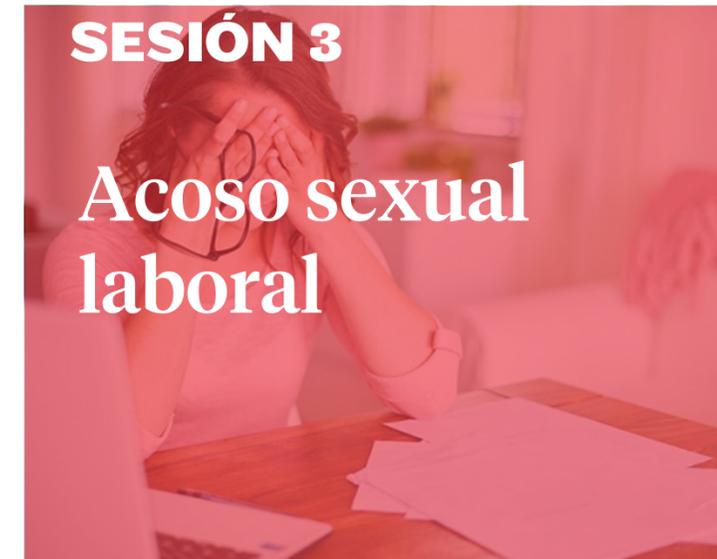
TEMÁTICAS POR SESIÓN



Se conoció los conceptos básicos de equidad de género, las causas estructurales de las brechas actuales, y los primeros pasos para construir una cultura organizacional segura, diversa e inclusiva.



Se enfocó en aprender sobre los tipos de violencia, la diversidad de víctimas y agresores, masculinidades; la creación de redes de soporte, cómo gestionar casos de violencia dentro de la organización y cómo impactar en el ámbito familiar.



Se profundizó en las causas del acoso sexual laboral, las conductas y manifestaciones que lo evidencian, los mitos en torno a ello, y el proceso para investigación, resolución de casos y construcción de una cultura de prevención en las empresas.



Se aprendió a construir políticas, estrategias, y definir planes de acción que integren el enfoque de equidad de género y prevención de la violencia en las organizaciones.

PERÚ
SOSTENIBLE

MISAS
DE ACCIÓN

SESIÓN:

Equidad de género
y diversidad:
conceptos básicos

HERRAMIENTAS COMPLEMENTARIAS



Malla Curricular "Programa de Liderazgo de Mujeres"

Presenta las fases y contenidos que pueden tomarse en cuenta para armar programas de liderazgo que permitan visibilizar a las lideresas mujeres de la organización, fortalecer sus competencias y empoderarse de su crecimiento.

[Ver más](#)



Herramienta Empresarial de Género WEP

Herramienta gratuita diseñada para ayudar a las empresas a evaluar la igualdad de género en su organización, en el sector y la comunidad a la que pertenecen.

[Ver más](#)

HERRAMIENTAS COMPLEMENTARIAS

Videos y campañas sobre estereotipos



Serie de videos utilizados en la comunicación interna para desnaturalizar actitudes y prácticas que refuerzan estereotipos de género y la labor del cuidado obligatorio en mujeres.

[Ver más](#)

Compromiso con la diversidad



Documento que ejemplifica una serie de valores y acuerdos por la equidad, diversidad e inclusión en la empresa. Sirve como uno de los primeros pasos para comprometer a las gerencias de la organización en las políticas, estrategias o actividades a realizar.

[Ver más](#)

MATERIALES RECOMENDADOS POR NUESTRAS EXPERTAS

Brechas que perduran: una radiografía de la exclusión social en Perú:

Autora: Lorena Alcázar

Este estudio presenta las principales brechas socioeconómicas que enfrentan grupos vulnerables en lo referente a educación, empleo, ingresos, pobreza y salud, considerando además la intersectorialidad de los grupos más excluidos, en particular el de mujeres indígenas.

[Ver más](#)

Test "De adentro hacia afuera"

Autora: María Rosa Morán

El cuestionario pretende hacer visible algunas prácticas sexistas o poco inclusivas que se manifiestan en las empresas, tanto en las relaciones laborales como en la labor profesional individual, como a lo largo de la cadena productiva.

[Ver más](#)



¡Revive la sesión [aquí!](#)



¡Revisa las presentaciones de las empresas y las expositoras [aquí!](#)



¡Revisa las preguntas y respuestas de la sesión [aquí!](#)

Expertas:



Norma Correa

Profesora e investigadora en la Pontificia Universidad Católica del Perú



María Rosa Morán

Asesora Senior y Coordinadora de Programas de ONU Mujeres en Perú



Empresas mentoras:



Paola Vera

Subgerente de Desarrollo y Cultura en Interbank



Verónica Arbulú

Gerente Legal y de Asuntos Corporativos en Statkraft



PERÚ
SOSTENIBLE

MESAS
DE ACCIÓN

SESIÓN:

Prevención de
violencia de género

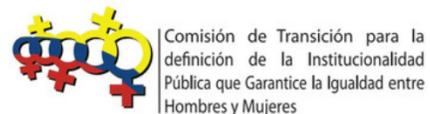
HERRAMIENTAS COMPLEMENTARIAS

Konecta

Formulario de autodiagnóstico organizacional

Este formulario tiene como objetivo que las empresas puedan mapear actividades vinculadas a equidad de género, que les permita definir un programa dentro de la organización. Estos pueden ser: prevención de violencia, liderazgo femenino y nuevas masculinidades.

[Ver más](#)



Comisión de Transición para la
definición de la Institucionalidad
Pública que Garantice la Igualdad entre
Hombres y Mujeres

Cuestionario personal: "Reacciona a tiempo"

El presente cuestionario brinda herramientas básicas para que una persona que se encuentre viviendo una relación tóxica y de violencia, pueda identificarlo por sí misma. Aborda distintos tipos y grados de violencia.

[Ver más](#)

HERRAMIENTAS COMPLEMENTARIAS

Konecta

Glosario de términos

Resumen de términos y definiciones en torno a la violencia de género y su tipología. Información que puede ser utilizada como base para crear materiales de comunicación y capacitaciones al personal.

[Ver más](#)

GENDERLAB
multiplica igualdad

Guía de acción rápida para denunciar actos de violencia contra las mujeres en Perú

Contiene información precisa sobre: los derechos que tiene la mujer que denuncia y argumentos legales para exigirlos, con referencias a normas específicas, y la pauta de actuación e información clave para personas que son testigos de situaciones de violencia o acompañantes.

[Ver más](#)

HERRAMIENTAS COMPLEMENTARIAS

No estás sola

Programa gratuito para empresas, que busca acercar los servicios de atención a las mujeres víctimas de violencia basada en género, o en riesgo de serlo; así como promover una cultura de igualdad y masculinidades positivas. Las organizaciones inscritas reciben materiales de comunicación para difundir, tienen la posibilidad de recibir capacitaciones para su personal, y crear un protocolo de atención de casos junto con el MIMP.

[Ver más](#)



MATERIALES RECOMENDADOS POR NUESTRAS EXPERTAS

Las Estructuras Elementales de la Violencia

Autora: Rita Segato

Obra de 9 ensayos, que analizan aspectos de las relaciones de género, apuntando a comprender la violencia, desde el enfoque de la antropología, el psicoanálisis y los derechos humanos, tomando como principio una estructura social patriarcal.

[Ver más](#)

Los Cautiverios de las Mujeres

Autora: Marcela Lagarde

Libro que teoriza y se aproxima a la opresión histórica de las mujeres, y las referencias simbólicas de los estereotipos sociales y culturales, que demuestran las normas de género que han definido la existencia de las mujeres.

[Ver más](#)



¡Revive la sesión [aquí!](#)



¡Revisa las presentaciones de las empresas y las expositoras [aquí!](#)



¡Revisa las preguntas y respuestas de la sesión [aquí!](#)

Expertas:



Wilson Hernández

Investigador Adjunto
en GRADE



Adriana Fosca

Consultora en
GenderLab



Empresas mentoras:



Frida Rosado

Gerente de Asesoría
Jurídica en Konecta

Konecta

SESIÓN:

Acoso sexual
laboral

HERRAMIENTAS COMPLEMENTARIAS



ELSA: Espacios Laborales sin Acoso

Herramienta de diagnóstico e intervención que ayuda a las empresas a responder preventivamente a problemas de acoso sexual laboral. A partir de la autoevaluación, de solo 10 minutos, al personal de la organización, identifica oportunidades y recomienda intervenciones que permiten la respuesta temprana y la mejora de indicadores

[Ver más](#)



Movimiento "No es Normal"

Página del movimiento creado por Química Suiza para prevenir y erradicar el hostigamiento sexual laboral en la organización, contiene los videos presentados en la sesión, guías de acción y explicación de conceptos

[Ver más](#)

HERRAMIENTAS COMPLEMENTARIAS



QUIMICA SUIZA

Reglamento - Prevención y sanción del acoso sexual laboral

Indica los lineamientos clave para prevenir, corregir y encauzar para su sanción las diversas manifestaciones de hostigamiento sexual laboral, de acuerdo a las leyes peruanas.

[Ver más](#)



QUIMICA SUIZA

Flujograma

Documento que grafica el proceso de denuncia en la organización, indicando los días para cada fase, los equipos encargados, así como los tipos de sanciones a aplicar.

[Ver más](#)

HERRAMIENTAS COMPLEMENTARIAS

Material de comunicación



MAESTRO

Serie de piezas y artes con mensajes clave, para difundir y complementar las acciones para erradicar el acoso sexual laboral en la empresa.

[Ver más](#)

Plan Equidad, Diversidad y Prevención de la Violencia



MAESTRO

Muestra el plan diseñado por Sodimac y Maestro para disminuir los índices de violencia de género y acoso sexual en la organización, considerando 6 pilares estratégicos clave.

[Ver más](#)



¡Revive la sesión [aquí!](#)



¡Revisa las presentaciones de las empresas y las expositoras [aquí!](#)



¡Revisa las preguntas y respuestas de la sesión [aquí!](#)

Expertas



Ana Paula Hurtado

Consultora en Genderlab

GENDERLAB
multiplica igualdad

Empresas mentoras:



Francisco Samame

Gerente de Relaciones
Laborales en Química Suiza



Naddia Yataco

Subgerenta Regional de Personas y
Sostenibilidad en Sodimac y Maestro



SESIÓN:

Generando el
cambio en materia
de género

HERRAMIENTAS COMPLEMENTARIAS

Ránking PAR



Herramienta de medición anual, gratuita y confidencial de las condiciones de equidad de género de las organizaciones en Latinoamérica. Se brindan benchmark y sugerencias para que las empresas sigan avanzando en su camino a la equidad.

[Ver más](#)

Un rompecabezas para la diversidad, equidad e inclusión



Informe 2021 del Ránking PAR, elaborado por Aequales. Detalla las mejores prácticas de empresas de Perú y la región latinoamericana en torno a equidad de género, mostrando benchmarks y tendencias empresariales.

[Ver más](#)

HERRAMIENTAS COMPLEMENTARIAS

Camino hacia la diversidad de género - buenas prácticas empresariales



Documento que detalla buenos ejemplos sobre los sistemas de gestión de Recursos Humanos y 11 casos de estudio de empresas alrededor del mundo, con prácticas novedosas y disruptivas, incluyendo entrevistas a empresas y cuadros informativos.

[Ver más](#)

Manual para elaborar un plan de igualdad en la empresa



Documento que muestra modelos para elaborar cuestionarios e informes de diagnóstico en las organizaciones, cartas de compromiso para la alta dirección, ejemplos de planes de igualdad y fichas para definir las acciones a realizar; material que puede ser utilizado como referencia por las áreas de RRHH.

[Ver más](#)

MATERIALES RECOMENDADOS POR NUESTRAS EXPERTAS

Delivering gender equalities: a best practices framework for male - dominates industries

USAID

Este informe brinda a las empresas, particularmente a aquellas pertenecientes a industrias dominadas por hombres, mejores prácticas globales y recursos prácticos para identificar brechas, definir objetivos y establecer una hoja de ruta para un progreso sostenido en la integración de la equidad de género en todas sus operaciones y estructuras corporativas.

Ver más

Owning Success: six choices that empower underrepresented talent to achieve

Korn Ferry

Documento que refleja las 6 claves que el sector empresarial debe tomar en cuenta para generar organizaciones más diversas e inclusivas, con especial énfasis en el empoderamiento de los grupos subrepresentados, brindando conocimientos, herramientas y estrategias.

Ver más



¡Revive la sesión [aquí!](#)



¡Revisa las presentaciones de las empresas y las expositoras [aquí!](#)



¡Revisa las preguntas y respuestas de la sesión [aquí!](#)

Experta:



Natalia Cortina

Gerenta Alianzas y Atracción Empresarial en Aequales



Empresas mentoras:



Mariana Olivares

Directora Legal y Asuntos Corporativos en Sodexo



Carolina Charún

Subgerente de Cultura y Equidad de Género en MiBanco



PERÚ
SOSTENIBLE

MISAS
DE ACCIÓN

INFORMACIÓN ADICIONAL

STILL
LIVING
FEMINISM

PRINCIPALES RESULTADOS DEL PROGRAMA FORMATIVO



95% de satisfacción



98%

indica que el programa le brindó una buena cantidad de **aprendizajes teóricos** y **prácticos**.



99%

de participantes se inscribiría a un **nuevo Programa Formativo** de Perú Sostenible



328

Participantes

115

Empresas certificadas

140

Empresas participantes

EMPRESAS MENTORAS



NUESTROS ALIADOS





¿Te gustaría participar en nuestro próximo Programa Formativo?

[*Clic aquí*](#)

