



Organización
Internacional
del Trabajo



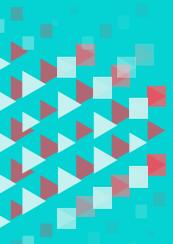
Lazos

Cinco claves para entender la Contratación Equitativa



María Olave
Coordinadora Proyecto Lazos/Migración-OIT
Correo: olave@ilo.org

Lima, 4 de mayo 2023



¿Qué es la Contratación Equitativa?

La contratación llevada a cabo **dentro de la ley**, de conformidad con las **normas internacionales del trabajo**, con **respeto a los derechos humanos**, **sin discriminación** sobre la base de género, etnia, estado nacional o legal, en **ausencia de costos** para las personas trabajadoras, con el fin de **protegerles de situaciones de explotación**



Respuesta a intereses y necesidades diversos

De gobiernos

- Mejora la aplicación de la Ley
- Fortalece la negociación y el diálogo

De empresas

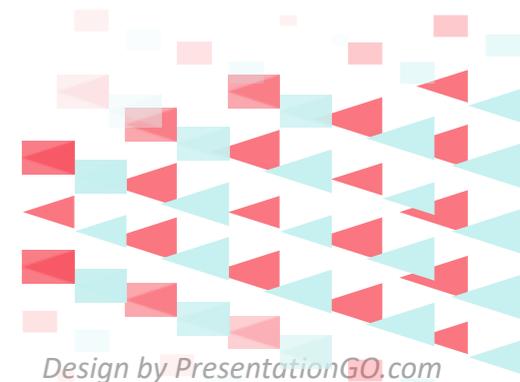
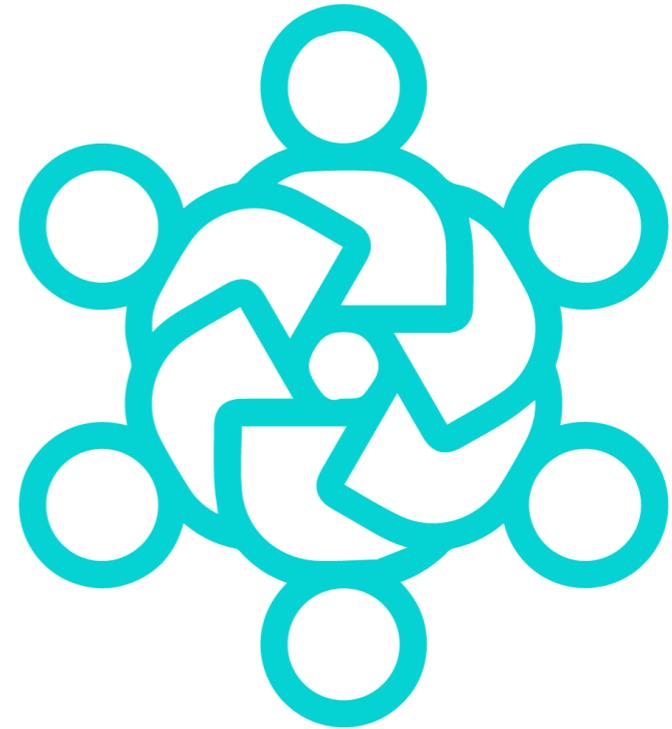
- Disminuye brecha de habilidades requeridas

De reclutadores

- Reduce la corrupción
- Asegura condiciones de trabajo y de vida
- Mejora la supervisión gubernamental

De trabajadores

- Promueve derechos y libertades
- Reduce costos abusivos y transparenta el proceso de contratación



Una aplicación de amplio espectro

Para todas las personas trabajadoras

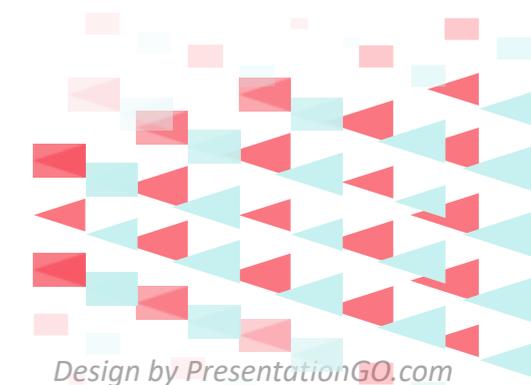
- Extranjer@s
- Nacionales, incluyendo personas retornadas
- Grupos vulnerables (jóvenes, personas con discapacidad), indígenas, afrodescendientes, mujeres, LGBTQI+...)

En todos los sectores

- Formal e informal
- Agropecuario, industrial, servicios...

En todo tipo de empresa

- Multinacionales, grandes empresas, MYPEs
- Autoempleo, Trabajo a domicilio



Una visión de proceso, no de momento



Una utilidad amplia

Fomenta la formalización

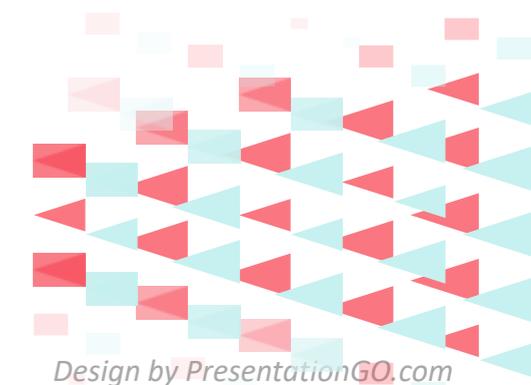
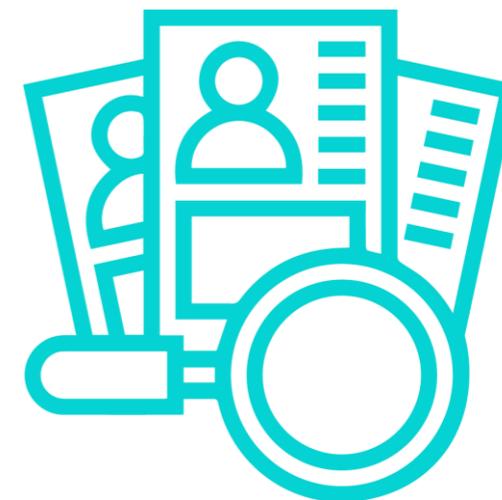
- Impulsa la transición a la formalidad
- Intermediación laboral apegada a la Ley
- Reduce la arbitrariedad y la discrecionalidad

Se basa en Normas Internacionales del Trabajo

- Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, Igualdad de Trato y No Discriminación, Protección Social, Agencias de Empleo, Libertad de Asociación, trabajadores migrantes

Enfoque multisectorial e interinstitucional

- Servicios diversos y complementarios; diferentes actores
- Intergubernamental (nacional, internacional)



Un recurso para localizar compromisos globales

Agenda 2030

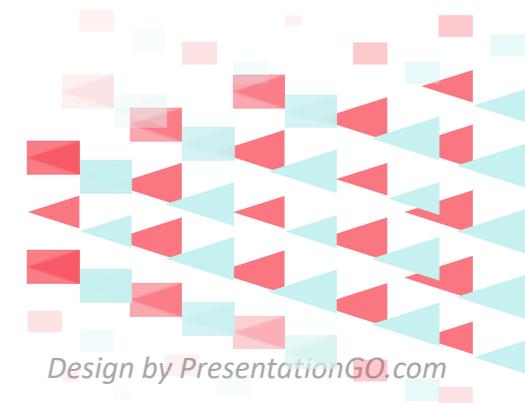
- **ODS8:** Crecimiento inclusivo y Trabajo decente
- **ODS 10:** Reducción de las desigualdades
- **ODS 17:** Alianza mundial para el Desarrollo sostenible

Principios Rectores sobre Derechos Humanos y Empresas

- Aplicación de Planes Nacionales Derechos Humanos y Empresa (Perú 2021)

Pacto Mundial sobre Migraciones

- **Objetivo 6:** Facilitar la contratación equitativa



Para aprender más...

Para Leer

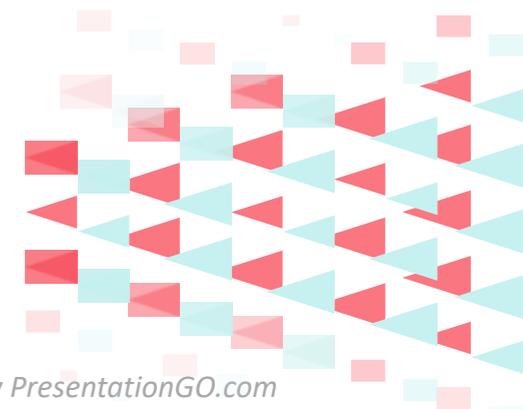
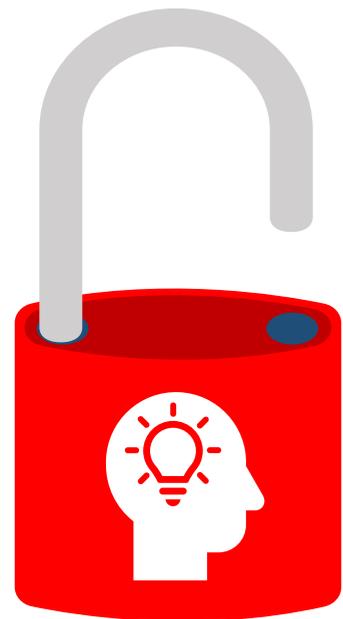
- Principios generales y directrices para la contratación equitativa
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_568731.pdf
- Iniciativa para la Contratación Equitativa de la OIT: Estrategia 2021-2025 https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---migrant/documents/publication/wcms_819080.pdf

Para ver y escuchar

- La OIT lo explica: https://youtu.be/UXx0fyok6_w
- El Ministerio de Trabajo lo describe: https://youtu.be/UXx0fyok6_w
- Directrices prácticas para la contratación equitativa – Empresas: <https://youtu.be/XSzwxiMEx9U>
- Master Classa Videos – ILO (English versión)
<https://www.youtube.com/playlist?list=PLx3R1m-3xEduG76juzzm13m9JEvxp86E>

Experiencias para conocer

- Buenas practicas para la contratación equitativa, CIERTO
https://www.ciertoglobal.org/wp-content/uploads/2020/12/10_Practicas_Esp_digital.pdf
- AHIFORES - Caja de Herramientas para implementar la contratación equitativa en el sector agrícola en México
[Caja de Herramientas para implementar la contratación equitativa en el sector agrícola en México – Ahifores](#)





Organización
Internacional
del Trabajo



Lazos



Sweden
Sverige

¡Gracias!

