



**Empresas
Integratoras**

Resumen 2023



I DEFINICIÓN DE LA INICIATIVA

Empresas Integradoras es una iniciativa liderada por la Fundación Panamericana para el Desarrollo (PADF), la Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP), Centro de Información y Educación para la Prevención del Abuso de Drogas (CEDRO) y la Agencia de la ONU para los Refugiados (ACNUR) y ha sido diseñada de manera colectiva por las empresas, el sector empresarial, los gremios empresariales, la sociedad civil, agencias de Naciones Unidas y el sector público.

La iniciativa Empresas Integradoras está dirigida a las micro, pequeñas, medianas y grandes empresas a nivel nacional y tiene como fin impulsar la inclusión laboral de los siguientes 7 grupos en situación de vulnerabilidad:



Mujeres



Personas de pueblos indígenas u originarios



Afrodescendientes



Personas de la comunidad LGBTIQA+



Personas con discapacidad




Adultos mayores



Personas migrantes y refugiados

Para alcanzar estos objetivos, la iniciativa cuenta con dos componentes:

01



Sensibilización, a través de una caja de herramientas y un acompañamiento técnico a las empresas.

02



Reconocimiento de avances y buenas prácticas para la inclusión.

La promoción de ambos componentes ha contado con el apoyo de **19 aliados** (entidades públicas, privadas y organizaciones de la sociedad civil) interesados en fomentar la integración laboral de personas en situación de vulnerabilidad.





II COMPONENTE DE SENSIBILIZACIÓN

Desarrollo de una caja de herramientas de libre acceso que impulsa a las empresas a iniciar o reforzar su camino a la inclusión laboral de poblaciones en situación de vulnerabilidad. En este contexto, se ha puesto a disposición de las empresas lo siguiente:

+20
guías y
documentos

03
infografías

14
capacitaciones
virtuales sincrónicas
(dictadas por aliados)

Tanto las guías, documentos, infografías y capacitaciones virtuales abordan diversos temas y brindan un marco teórico importante para el desarrollo de iniciativas de Diversidad, Equidad e Inclusión en el entorno laboral. Todas estas herramientas son de libre acceso y se encuentran a disposición de todas las personas y/o empresas que se encuentren interesadas.

Durante los primeros meses de la iniciativa se han tenido los siguientes logros:

+139	Asistencias a las capacitaciones virtuales realizadas
+89	Personas capacitadas de 41 empresas y 13 organizaciones de la sociedad civil
51%	Participantes mujeres y 49% hombres
59%	Participación de empresas Grandes y Medianas y 41% de Micro y Pequeñas empresas

Acceder a la caja de herramientas a través del siguiente QR:





III COMPONENTE DE RECONOCIMIENTO

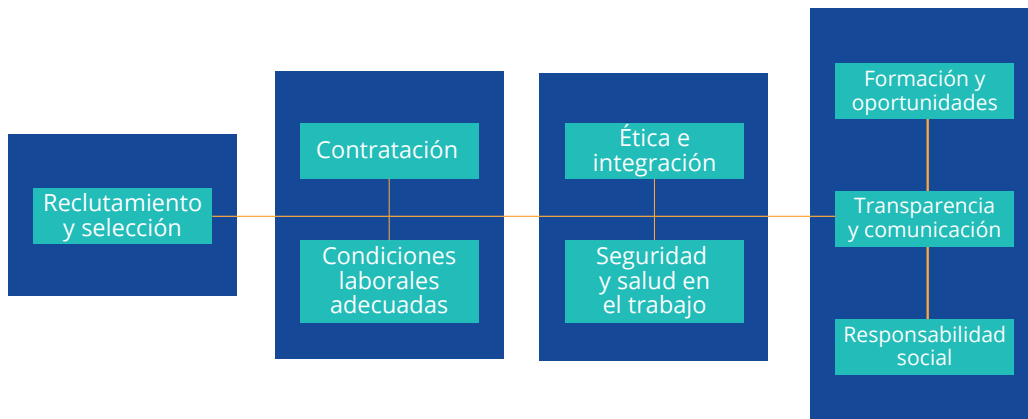
La iniciativa busca visibilizar los avances del sector empresarial en materia de Diversidad, Equidad e Inclusión Laboral generando evidencias acerca de los mejores resultados alcanzados a partir de estas acciones.

Para ello, se buscó la participación de empresas de todos los tamaños que cuenten con buenas prácticas en inclusión laboral en al menos una de las **7 poblaciones en situación de vulnerabilidad**.

La herramienta de evaluación consideró **8 dimensiones**, las cuales han sido desarrolladas de manera que la medición pueda ser objetiva y tomando en cuenta aspectos cuantitativos y cualitativos de las buenas prácticas desarrolladas por las empresas.



Las **8 dimensiones** evaluadas son las siguientes:



Para asegurar la participación en igualdad de condiciones se han elaborado herramientas de medición y puntaje diferenciados para las micro y pequeña empresas y para las mediana y grandes.

Procedimiento

El reconocimiento consistió en cuatro etapas:



**Declaración de
interés**



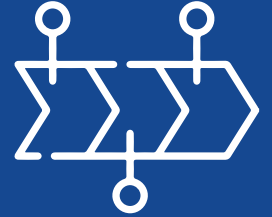
Etapas 1



Postulación



Etapas 2



Evaluación



Etapa 3



Reconocimiento



Etapa 4

Algunos de los principales valores diferenciales del reconocimiento son los siguientes:

La búsqueda de buenas prácticas de inclusión laboral de los 7 colectivos priorizados por el Plan Nacional de empresas y Derechos Humanos (PNA 2021-2025).

El acompañamiento y asistencia técnica totalmente gratuita durante la postulación y entrega de un informe de identificación de brechas y oportunidades.

Visibilidad del avance empresarial en temas de inclusión laboral en medio especializado.

Rondas de networking para impulsar alianzas con organizaciones que pueden aportar recursos y/o conocimientos con la finalidad de aportar valor a los proyectos de las empresas reconocidas.

Algunas cifras

Un total de **61 empresas** en **9 regiones** del país hicieron llegar su **declaratoria de interés** para participar en el reconocimiento.

Se realizaron **más de 10 sesiones informativas** transmitidas a través de redes sociales de entidades organizadoras y de aliados para hacer conocer el reconocimiento.

Participación de empresas de **23 rubros empresariales**, entre ellos: minería, construcción, retail, banca, turismo, entre otros.



Reconocimiento



¡Felicidades a las **empresas reconocidas** en la edición **2023!**

CATEGORÍA: MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA

 **Growtop**

→ Sector educación

📍 Lima

La empresa desarrolló políticas y buenas prácticas en materia de diversidad e inclusión laboral, generando un ambiente de igualdad de oportunidades y desarrollo sin sesgos entre su personal y los servicios que brindan a empresas a nivel corporativo.

**LA CASA DE
CARLOTA
& friends**

→ Sector diseño y publicidad

📍 Lima

Su equipo se encuentra conformado por artistas neurodiversos con síndrome de Down, espectro autista y parálisis cerebral, y a personas neurotípicas como diseñadores y expertos en creatividad, marketing y sostenibilidad, lo cual impulsa la innovación y la creatividad al brindar perspectivas únicas.

Colectivo²³

→ Sector educación

📍 Lima

Desarrolla buenas prácticas en materia de Diversidad, Equidad e Inclusión laboral de personas en situación de vulnerabilidad. Implementando políticas y buenas prácticas en materia de equidad de género y población LGTBIQA+ desarrollando un ambiente de trabajo en el que prima la igualdad de oportunidades sin distinción.

CATEGORÍA: MEDIANA Y GRAN EMPRESA



→ Sector salud

📍 Lima

La empresa tiene un alto compromiso con la diversidad e inclusión en los ambientes laborales, generando espacios de crecimiento desarrollo sin sesgos. Para la población con discapacidad que han logrado incluir cuentan con un programa específico de inclusión y acompañamiento permanente, brindándoles las facilidades necesarias y los ajustes razonables para la correcta ejecución de sus funciones.



→ Sector gestión del talento humano

📍 Lima

La empresa cuenta con políticas y prácticas establecidas y socializadas entre todo su personal de diversidad e inclusión laboral brindando de esta forma igualdad de oportunidades en el proceso de selección, contratación laboral y durante toda la relación laboral. Dichas políticas establecen de manera expresa la no discriminación a ninguna persona por su género, orientación sexual, origen étnico, condición migratoria o discapacidad.



→ Sector retail

📍 Lima

Cuentan con un programa corporativo de Diversidad, Equidad e Inclusión denominado SENTIDO que busca generar espacios donde la diversidad sea valorada, respetada e incluida en todas sus formas a través de 5 frentes de trabajo: (i) inclusión de personas con discapacidad, (ii) promoción de la equidad de género, (iii) inclusión de la interculturalidad, (iv) inclusión generacional y (v) del talento LGBTI.

CATEGORÍA: MEDIANA Y GRAN EMPRESA

Konecta

→ Sector contact center

📍 Lima

Konecta cuenta con el programa INKLUYE, el cual se encuentra orientado a fomentar la integración laboral de personas en situaciones de vulnerabilidad, como aquellas con discapacidad, escasos recursos, pertenecientes a la comunidad LGBTIQ+, mujeres que han sufrido violencia, adultos mayores e inmigrantes. El objetivo de la empresa es crear ambientes inclusivos donde se respeten la igualdad de derechos y las oportunidades para todos.



GOLD FIELDS

→ Sector minería

📍 Lima y Cajamarca

La empresa viene desarrollando un programa de equidad de género con dos principales ejes: (i) tolerancia cero al acoso y violencia y (ii) sensibilidad con la equidad. Para ello, vienen ejecutando buenas prácticas para eliminar sesgos durante los procesos de selección en un rubro tradicionalmente masculino, cuentan con espacios físicos específicos para mujeres en sus operaciones e impulsan la participación en programas de desarrollo y empoderamiento femenino.

Tomonorte®

→ Sector salud

📍 La Libertad

La empresa ha desarrollado una estrategia integral de inclusión laboral en la que, desde el proceso de reclutamiento brindan un trato equitativo sin distinción de género. Además, cuentan con políticas y espacios de confianza entre su personal para fomentar la no discriminación ni violencia de género.

CATEGORÍA: MEDIANA Y GRAN EMPRESA



→ Sector retail

📍 Lima

Mediante su programa RAYMI buscan generar espacios laborales seguros, inclusivos y con oportunidades para todos y todas. El programa cuenta con 7 ejes: (i) conciliación vida/trabajo; (ii) equidad salarial; (iii) capacitación y desarrollo; (iv) selección inclusiva; (v) comunicación externa; (vi) acoso, hostigamiento y violencia y (vii) esfera externa.



→ Sector servicios y restaurantes

📍 Lima

NGR ha desarrollado un programa de Diversidad denominado: CUENTA 3 a través del cual han desarrollado múltiples iniciativas para la inclusión laboral de poblaciones en situación de vulnerabilidad. Dentro de este programa desarrollaron la iniciativa GOLDEN CREW, mediante la cual han incluido dentro de sus operaciones a adultos mayores, generando un ambiente de respeto, valoración y acompañamiento durante toda la relación laboral.



→ Sector servicios y hotelería

📍 Puno

La empresa ha venido desarrollando iniciativas para fomentar la igualdad de oportunidades en diversos colectivos en situación de vulnerabilidad. Para ello, se han establecido políticas y buenas prácticas que fomentan la igualdad de oportunidades de desarrollo y crecimiento sin distinción.

CATEGORÍA: MEDIANA Y GRAN EMPRESA



cineplanet

→ Sector entretenimiento

📍 Lima

Cuentan con un programa de Diversidad, Equidad e Inclusión denominado SUMA, mediante el cual han priorizado cuatro ejes de trabajo: (i) equidad de género; (ii) diversidad cultural; (iii) eliminación de la violencia e (iv) inclusión de personas con discapacidad. Para esta última población ha desarrollado acciones a través de su programa SIN BARRERAS, cuyo propósito es hacer un país más inclusivo creando experiencias laborales de impacto para las personas con discapacidad.



TIERRA VIVA
HOTELS

→ Sector servicios y hotelería

📍 Lima

La empresa desarrolla políticas con la finalidad de tener el soporte para las personas con discapacidad, para que tengan un proceso de ingreso justo e igualitario, generando crecimiento en igualdad de oportunidades. Adicionalmente, cuentan con un programa de pasantías laborales, donde se les brinda a las personas con discapacidad una oportunidad de aprender sobre el rubro hotelero y volverse más empleables.



NETAFIM™

An Orbia business.

→ Sector manufactura

📍 Lima

La empresa desarrolla políticas y buenas prácticas para la inclusión laboral de mujeres y población migrante y refugiada, generando acceso al empleo sin sesgos y un ambiente laboral en el que se promueve la igualdad de oportunidades sin discriminación.



Empresas Integradoras

Iniciativa de:



Con el apoyo de:



Aliados:





Empresas Integradoras

Empresas Integradoras

Empresas Integradoras



www.empresasintegradoras.pe

contacto@empresasintegradoras.pe