

Webinar Empresarial

“Inclusión digital para sectores vulnerables”



Presentado por:

MICHELL B. SOLARI

Coord. Nacional Inclusión Económica HIAS Perú

Email: michell.solari@hias.org



Iniciativa de:



Con el apoyo de:



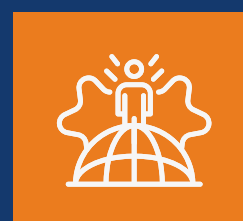
HIAS



SOBRE NOSOTROS



HIAS es una organización mundial que trabaja para proteger a los refugiados y migrantes que necesitan apoyo, independientemente de su origen nacional, étnico o religioso. Durante más de 140 años, HIAS ha ayudado a los refugiados y migrantes a reconstruir sus vidas con seguridad y dignidad.



Más de 1,000,000 personas apoyadas anualmente

Presencia en más de 20 países en el mundo



Estados Unidos



Aruba



Reino Unido



Moldavia



México



Guayana



Bélgica



Grecia



Guatemala



Venezuela



Polonia



Israel



Honduras



Colombia



Austria



Chad



Costa Rica



Ecuador



Rumania



Kenia



Panamá



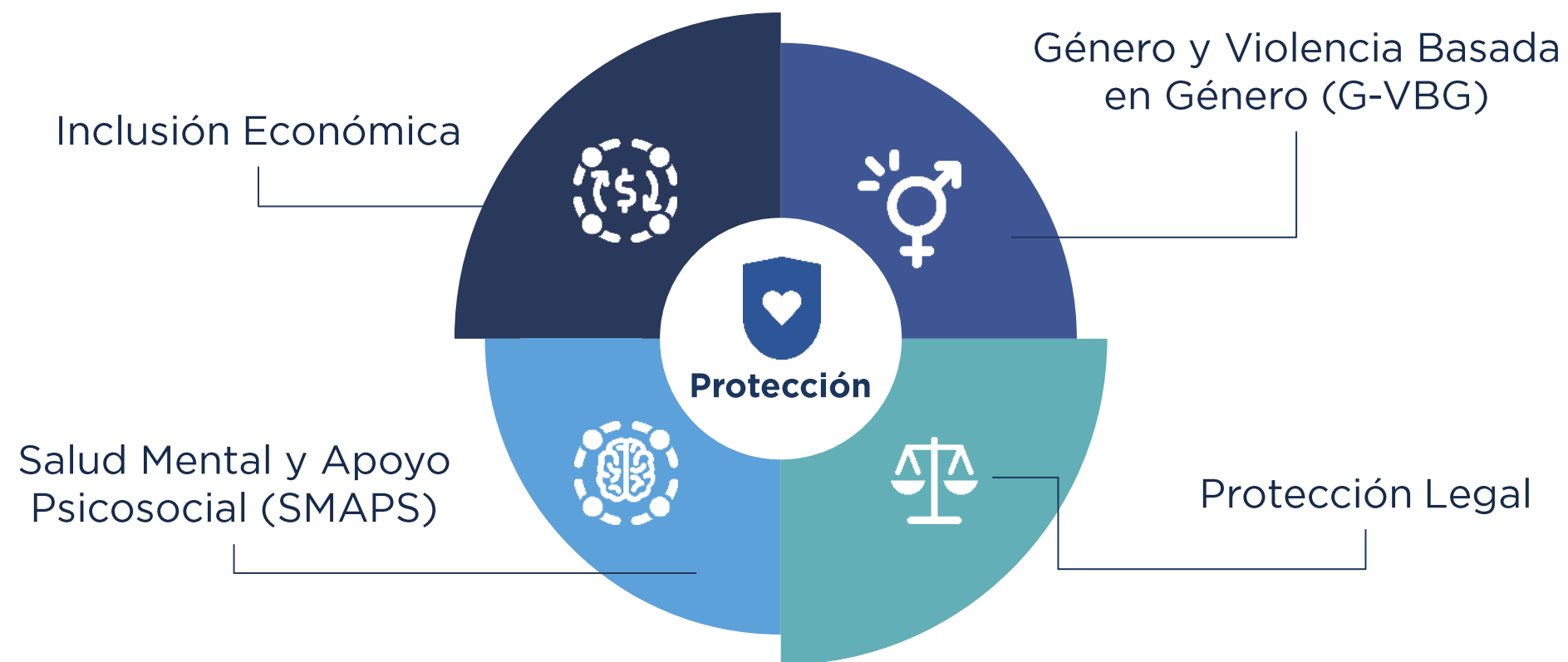
Perú



Ucrania

- HIAS en LAC tiene presencia en 12 países y 68 oficinas de campo.
- En Perú HIAS inicia operaciones en el año 2019

Signature Approach



ARGENTINA

El país destaca por su alta participación en redes sociales, con un 76% de la población total activa en redes sociales y un promedio de más de tres horas diarias en estas plataformas. Esta fuerte presencia en redes sociales ha influido en los métodos de reclutamiento digital, ya que muchas empresas utilizan estas plataformas para atraer y seleccionar candidatos

COSTA RICA

A pesar de tener un alto desempleo juvenil, el país muestra un crecimiento económico constante y una alta tasa de uso de redes sociales, con Facebook liderando el mercado. Las estrategias de reclutamiento digital aquí también se apoyan en la promoción a través de medios tradicionales como periódicos, que siguen siendo populares

BRASIL

El mercado laboral muestra una alta confianza en sectores como manufactura y servicios. Los brasileños pasan casi cuatro horas diarias en redes sociales, siendo uno de los principales usuarios de Facebook a nivel mundial, lo que hace que las redes sociales sean una herramienta clave para el reclutamiento en este país

MEXICO

El uso de redes sociales también es considerable, con los usuarios pasando un promedio de tres horas diarias en estas plataformas. Además, México ha implementado Google for Jobs, lo que facilita el acceso a oportunidades laborales a través de búsquedas en Google, mejorando así el alcance y la eficiencia de los procesos de selección

PERU

Aproximadamente el 68% de la población utiliza internet, con un 62% activa en redes sociales. Las empresas peruanas han adoptado diversas herramientas digitales para optimizar sus procesos de selección, destacándose por su integración en redes sociales y el uso de plataformas especializadas para atraer y seleccionar talento

****No existen plataformas para identificación de perfiles de talento en situación vulnerable**

INTRODUCCION

El reclutamiento digital es clave para encontrar talento. Las plataformas digitales permiten alcanzar a un amplio público y agilizar el proceso de selección.

Con el uso de tecnología podemos optimizar el reclutamiento y mejorar la experiencia del candidato.

¿CUALES SERIAN LAS VENTAJAS DEL RECLUTAMIENTO DIGITAL?

Ampliación de Alcance

Eficiencia en el Proceso de Selección

Mejora en la calidad de la contratación

Reducción de Costos

Mejora en la experiencia del Candidato

Análisis y Métricas

Flexibilidad y Adaptabilidad

Integración con Otras Herramientas

**Uso de SkillLab ©
como herramienta
para identificar el
talento en situación
vulnerable**

SkillLab

¿Qué es el perfilamiento de habilidades y cómo funciona?

QUÉ ES EL PERFILAMIENTO DE HABILIDADES?



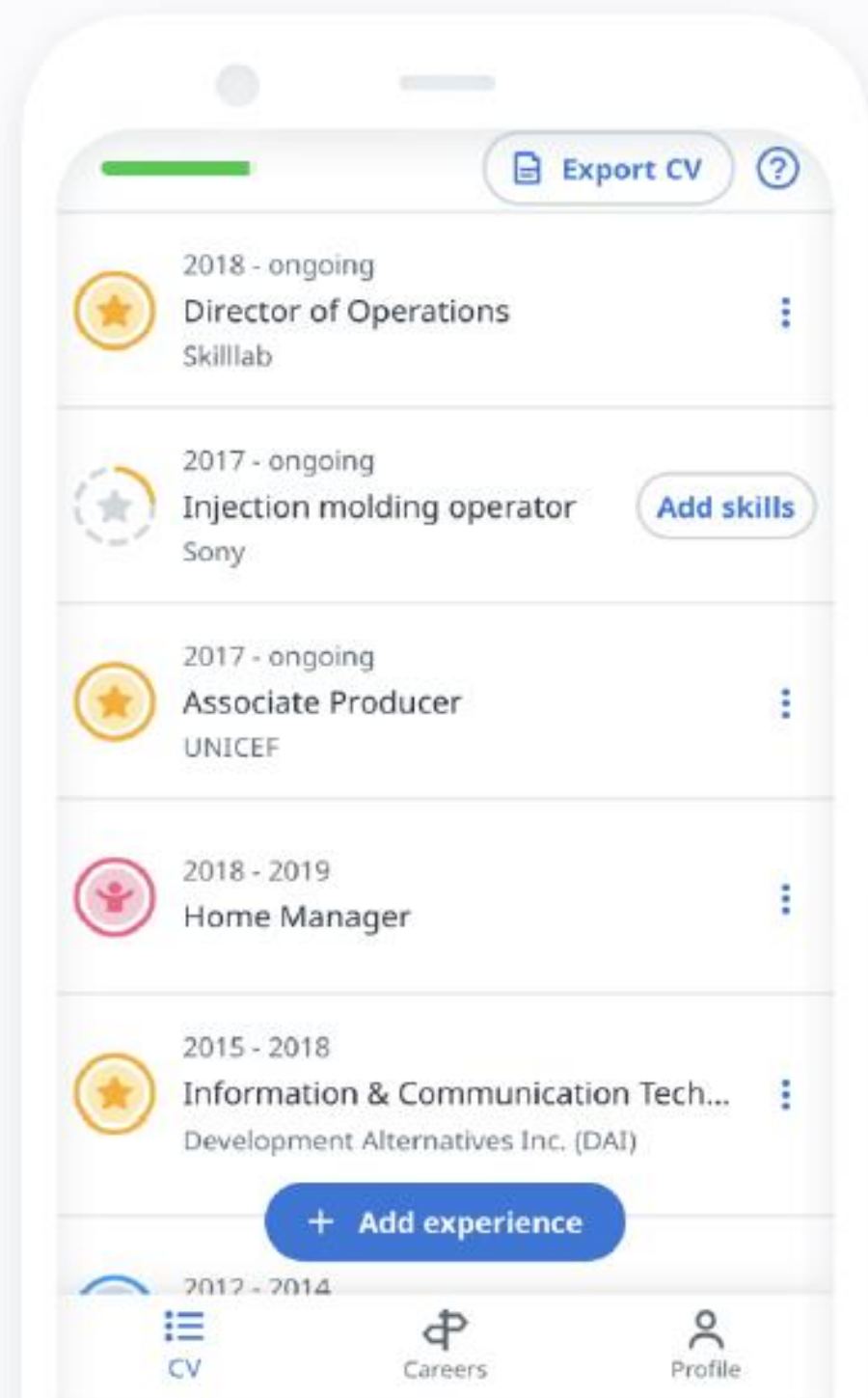
¿Cuáles son mis habilidades y conocimientos?



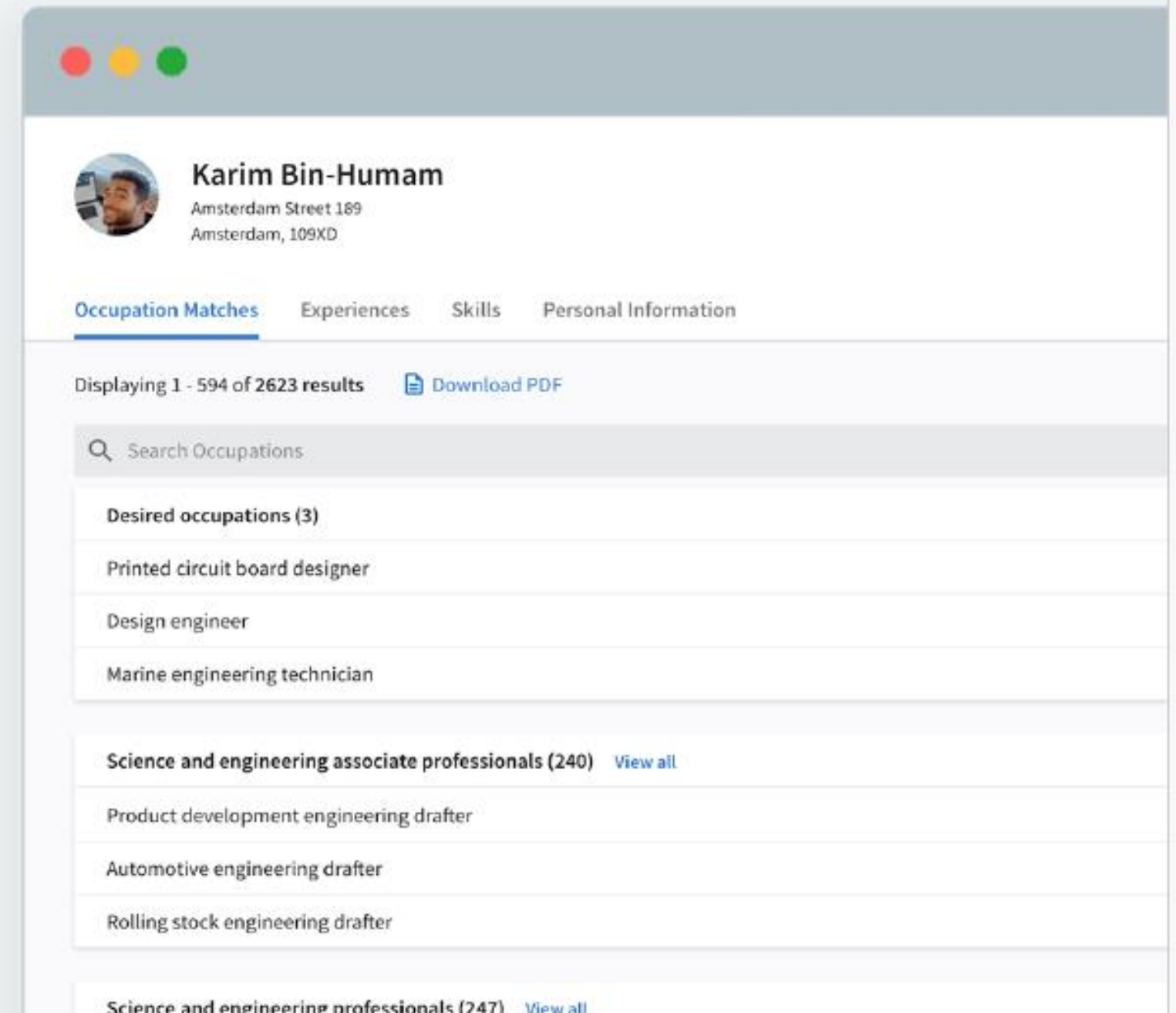
¿Cómo se relacionan mis competencias y conocimientos con las distintas profesiones?

Los diferentes componentes de la plataforma SkillLab

Componente 1 Aplicación SkillMap



Componente 2 Portal del Administrador



La “aplicación Skillmap” es útil para: **Personas en procesos de transición**



Ejemplos:

- Inmigrantes recientes que se adaptan a un nuevo mercado laboral.
- Trabajadores que han sido despedidos o cuya profesión previa no tiene demanda.
- Personas que buscan iniciar una nueva orientación profesional.

¿Cómo ayuda el perfilamiento de habilidades?:

- Ayuda a destacar las habilidades transversales
- Establece una conexión entre las profesiones pasadas y las nuevas profesiones que requieren habilidades similares
- Encontrar la formación adecuada y oportunidades de actualización de competencias para que la persona no tenga que empezar desde cero.

La aplicación “SkillMap” es útil para: **Personas que carecen de certificaciones formales**

Ejemplos:

- Personas sin títulos o certificados educativos o grado reconocidos formalmente
- Trabajadores informales que acceden al mercado laboral formal

¿Cómo ayuda el perfilamiento de habilidades?:

- Destacar habilidades que, de otro modo, no quedarían documentadas
- Señalar a las personas que, incluso sin títulos, estas tienen habilidades valiosas





La aplicación “SkillMap” es útil para : **Personas que tienen dificultades para comunicar y mercadear sus habilidades**

Ejemplos:

- Personas que carecen de redes profesionales y de empleo.
- Personas que tienen dificultades para crear buenos currículos
- Personas que tienen dificultades para describir sus habilidades en entrevistas

¿Cómo ayuda el perfilamiento de habilidades? :

- Proporcionar documentación profesional para el propio mercadeo
- Destacar las habilidades por encima de los títulos
- Información sobre habilidades y profesiones específicas para ayudar a enmarcar conversaciones

¿Cómo puede la aplicación SkillMap ayudar?

La herramienta ayuda a la persona usuaria recopilar todas las **experiencias** por las que ha pasado y a deducir todas las **habilidades** que ha adquirido de cada experiencia (trabajo/educación/ otras experiencias de vida)

La herramienta permite a la persona usuaria conocer todos los diferentes **campos profesionales** disponibles y le proporciona orientación clarificando **las habilidades que la persona usuaria posee** y que son necesarias para la profesión que él/ella elija

La herramienta permite a la persona usuaria diseñar su **CV** y le permite modificar y cambiar los **diseños de CV**, de modo que cada persona pueda tener diferentes copias del CV, en diferentes idiomas, destacando las habilidades necesarias para la profesión seleccionada

El portal de administrador es útil para: **Servicios de carreras profesionales y de empleo**

Ejemplos:

- Proveedores de servicios de empleo con clientes que necesitan asesoramiento profesional
- ONGs de apoyo a comunidades desfavorecidas

¿Cómo ayuda en perfilamiento de habilidades?:

- Obtener una imagen más detallada de las experiencias, habilidades y objetivos del cliente
- Facilitar la comunicación entre culturas e idiomas
- Crear una base para el desarrollo y planificación profesional
- Alinear las expectativas entre el cliente y el asesor (a)
- Apoyar una toma de decisiones más informada para mejorar los resultados profesionales



Beneficios para la empresa

- Acceder a perfiles de todos los niveles de expertise para incluirlos en sus procesos de selección
- Reducir sus tiempos de focalización de perfiles
- Contar con perfiles validados
- Contar con el acompañamiento del equipo



Para orientaciones gratuitas a gestores de recursos humanos y capacitaciones a empresas:

MICHELL B. SOLARI

Coord. Nacional Inclusion Económica HIAS Perú

Email: michell.solari@hias.org

Teléfono: 932 495 465

hias.org